

# Komenda Powiatowa Policji w Augustowie

---

<http://bip.augustow.kpp.policja.gov.pl/055/projekty-aktow-prawnyc/967,Projekt-rozporzadzenia-MSWiA-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-szczegolowyc.html>  
2024-04-26, 00:14

## Projekt rozporządzenia MSWiA zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia ...

---

Projekt

### ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>[1]</sup>

z dnia \_\_\_\_\_ 2007 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego**

Na podstawie art. 101 ust. 2, art. 102 i art. 104 ust. 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277, z późn. zm.<sup>[2]</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.<sup>[3]</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Mnożniki kwoty bazowej określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w grupach zaszeregowania od 8 do 14 przysługują odpowiednio:

1) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „A” – policjantom pełniącym

służbę na stanowiskach kierowniczych:

- a) w Centralnym Biurze Śledczym i Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji,
- b) w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 9.500,
- c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 500,
- d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 120,
- e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, o których mowa w lit. b,
- f) komendanta – rektora, zastępcy komendanta – prorektora i prorektora w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie;

2) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „B” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

- a) w komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji niewymienionych w pkt 1 lit. a,
- b) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 5.500, a nie przekracza 9.500,
- c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 200, a nie przekracza 500,
- d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 60, a nie przekracza 120,
- e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. b,
- f) w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem stanowisk wymienionych w pkt 1 lit. f;

3) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „C” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

- a) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 5.500,
- b) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 200,

- c) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji nie przekracza 60,
  - d) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. a,
  - e) w szkołach policyjnych oraz ośrodkach szkolenia Policji;
- 4) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „D” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach niewymienionych w pkt 1-3.”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Policjant przeniesiony na stanowisko służbowe w tej samej grupie zaszeregowania, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej niższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do policjanta przeniesionego na własną prośbę albo w trybie określonym w art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.”;

- 3) w § 6 w ust. 1 uchyla się pkt 4 i 6,
- 4) § 10 i 12 wraz z poprzedzającymi je śródtytułami uchyla się;
- 5) § 14 i 15 otrzymują brzmienie:

„§ 14.1. Policjantowi pełniącemu służbę w komórce (na stanowisku) kontroli, kontroli finansowej, kontroli informacji niejawnych lub inspekcji i wykonującemu czynności objęte postępowaniem kontrolnym w rozumieniu odrębnych przepisów, przysługuje dodatek kontrolerski w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Wysokość przyznawanego dodatku kontrolerskiego uzależnia się w szczególności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do podwyższania i obniżania dodatku kontrolerskiego.

§ 15.1. Policjantowi pełniącemu służbę w:

- 1) Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z zapobieganiem, wykrywaniem i analizą zjawisk kryminalnych i kryminogennych w środowisku policjantów oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji,

2) Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z rozpoznawaniem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz rozpoznawaniem zagrożeń terrorystycznych

- przysługuje dodatek specjalny w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Przy ustalaniu, podwyższaniu i obniżaniu wysokości dodatku specjalnego przepis § 14 ust.2 stosuje się odpowiednio.”;

6) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;

7) w załączniku nr 4 do rozporządzenia w tabeli:

a) l.p. 3 - 6 otrzymują brzmienie:

” 3	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	I	
4	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	
	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji		
5	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	I	
6	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	”
	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji		

b) l.p. 11 i 12 otrzymują brzmienie:

” 11	Dyrektor biura (komórki równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	
12	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	”

c) l.p. 16 otrzymuje brzmienie:

” 16	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej), naczelnik - radca prawny, kierownik rektoratu	II	”
------	--	----	---

d) po l.p. 16 dodaje się l.p. 16a w brzmieniu:

” 16a	Zastępca naczelnika zarządu	II	”
-------	-----------------------------	----	---

e) l.p. 17 otrzymuje brzmienie:

” 17	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	II	”
------	--	----	---

f) l.p. 39 i 40 otrzymują brzmienie:

” 39	Adiunkt - dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	II	
40	Adiunkt - zastępca dyrektora instytutu, zastępca dyrektora instytutu	II	”

8) załącznik nr 5 do rozporządzenia uchyla się.

§ 2. Policjant, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego wyższy od wynikającego z przepisów rozporządzenia, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

§ 3.1. Policjantowi, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał dodatek stołeczny lub instruktorski oraz dodatek kontrolerski lub specjalny w kwocie wyższej od wynikającej z przepisów rozporządzenia, przysługujący dodatek funkcyjny albo służbowy podwyższa się o kwotę likwidowanego dodatku stołecznego lub instruktorskiego oraz nadwyżki dodatku kontrolerskiego lub specjalnego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się ograniczeń maksymalnej wysokości dodatków określonych w § 8 ust. 4 i § 9 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w § 1.

3 Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do policjanta nieuprawnionego w dniu wejścia w życie rozporządzenia do dodatku służbowego.

§ 4. Policjantowi, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. zachowano prawo do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym przysługuje od tego dnia grupa zaszeregowania równorzędna do dotychczasowej, określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia policjanta pełniącego dotychczas służbę na stanowisku:

- 1) aplikanta – mianuje się na stanowisko policjanta;
- 2) zawierającym w nazwie określenie „Biura Spraw Wewnętrznych”, z wyjątkiem stanowiska Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych – mianuje się na analogiczne stanowisko w Komendzie Głównej Policji.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

**MINISTER**

**SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

**w porozumieniu:**

**MINISTER**

**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji**

**z dnia ..... 2007 r. (poz. ....)**

**TABELA****GRUP ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW  
ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO****WYRAŻONYCH W POSTACI MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ**

L.p.	Grupa zaszeregowania	Mnożnik kwoty bazowej			
		A	B	C	D
1.	<b>16</b>	4,68	-	-	-
2.	<b>15</b>	4,08	-	-	-
3.	<b>14</b>	2,90	2,80	2,70	-
4.	<b>13</b>	2,70	2,60	2,50	2,40
5.	<b>12</b>	2,50	2,40	2,30	2,20
6.	<b>11</b>	2,30	2,20	2,10	2,00
7.	<b>10</b>	2,05	2,00	1,95	1,90
8.	<b>9</b>	1,95	1,90	1,85	1,80
9.	<b>8</b>	1,85	1,80	1,75	1,70
10.	<b>7</b>	-	-	-	1,65
11.	<b>6</b>	-	-	-	1,60
12.	<b>5</b>	-	-	-	1,40
13.	<b>4</b>	-	-	-	1,35
14.	<b>3</b>	-	-	-	1,25
15.	<b>2</b>	-	-	-	1,15
16.	<b>1</b>	-	-	-	0,78

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW DO POSZCZEGÓLNYCH  
GRUP ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM POLICYJNYCH STOPNI ETATOWYCH**

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Policji oznaczają:

- 1) KGP - Komendę Główną Policji,
- 2) KWP - komendę wojewódzką (Stołeczną) Policji,
- 3) KP(M,R)P - komendę powiatową (miejską, rejonową) Policji,
- 4) KP - komisariat (komisariat specjalistyczny) Policji,
- 5) WSPol - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie,
- 6) SP - szkołę policyjną,
- 7) OSzP - ośrodek szkolenia Policji,
- 8) OPP - oddział prewencji Policji i samodzielny pododdział prewencji Policji,
- 9) AT - samodzielny pododdział antyterrorystyczny Policji.



78.	Pilot <sup>2)</sup>	nadkomisarz	6	KGP	KWP									
79.	Mechanik <sup>2)</sup>	nadkomisarz	6	KGP	KWP									
80.	Zastępca dowódcy kompanii	nadkomisarz	6									OPP	AT	
81.	Asystent	nadkomisarz	6											
82.	Instruktor	nadkomisarz	6							WSPol				
83.	Dowódca plutonu	komisarz	6							WSPol				
84.	Kierownik rewiru dzielnicowych	aspirant sztabowy	6			KP(M,R)P	KP						AT	
85.	Kierownik posterunku Policji	aspirant sztabowy	6			KP(M,R)P	KP							
86.	Kierownik ogniwa	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP					
87.	Detektyw	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP							
88.	Asystent, instruktor	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP			OSzP	OPP	AT
89.	Dyżurny	aspirant sztabowy	5				KP							
90.	Dowódca plutonu	aspirant sztabowy	5										OPP	
91.	Zastępca dyżurnego	aspirant sztabowy	4			KP(M,R)P	KP <sup>1)</sup>							
92.	Kierownik sekcji muzycznej	aspirant sztabowy	4		KWP									
93.	Dzielnicowy	starszy aspirant	4			KP(M,R)P	KP							
94.	Dowódca drużyny	starszy aspirant	3										AT	
95.	Referent	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT	
96.	Pomocnik dyżurnego	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP							
97.	Dowódca drużyny	sierżant sztabowy	3										OPP	
98.	Policjant	starszy sierżant	2	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT	
99.	Pielęgniarka	starszy sierżant	2	KGP				WSPol	SP			OPP		
100.	Kursant	posterunkowy	1	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT	

<sup>1)</sup> - W komisariatach Policji o stanie etatowym powyżej 60.

<sup>2)</sup> - W lotnictwie policyjnym.

Załącznik nr 3

## TABELA RÓWNORZĘDNYCH GRUP ZASZEREGOWANIA

Grupa zaszeregowania	
zachowana przed dniem przystępującą od dnia	
1 stycznia 2008 r.	1 stycznia 2008 r.
18	16
17	15
16a	14
16	14
15	13
14	12
13	11
12	10
11	9
10	8
9	7
8	6
7	5
6	4
5	3
4	3
3	2

## UZASADNIENIE



Przedmiotowy projekt rozporządzenia zmieniający rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.) opracowano celem dalszego wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń policjantów. Ustawa z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213) przewidziała dla Policji w 2008 r. kwotę 304.042.000 zł na realizację programu w zakresie wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy. Kwota ta obejmuje również skutki wzrostu pochodnych od uposażenia, w tym nagrody rocznej. Natomiast na uposażenie sensu stricto przypada miesięcznie kwota 216 zł na 1 etat policyjny. Ponadto w projekcie ustawy budżetowej na rok 2008 – Rada Ministrów ustaliła średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń - 102,3 %. Powyższe umożliwi dokonanie miesięcznej podwyżki uposażenia każdego policjanta średnio o 72 zł. Podwyżka uposażenia z tytułu modernizacji i waloryzacji wyniesie średnio na jednego policjanta 288 zł miesięcznie. Jednocześnie w związku przesunięciem części środków przeznaczonych na realizację „Programu modernizacji Policji (...)” z wydatków rzeczowych na wydatki płacowe, możliwy jest dalszy wzrost uposażenia o 193 zł miesięcznie średnio na jednego policjanta. Tym samym nastąpi wzrost wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów o 0,14, tj. łącznie z 2,18 do 2,48. Łącznie przeciętne uposażenie policjantów (bez równowartości nagrody rocznej) wzrośnie o 481 zł.

Przedmiotowa nowelizacja zakłada w 2008 roku dokonanie istotnej przebudowy struktury i składników wchodzących w skład systemu płac, co zagwarantuje jego uproszczenie oraz zwiększy motywacyjny charakter siatki płac wpływając tym samym na poprawę jakości realizowanych przez policjantów zadań służbowych.

Projekt przewiduje zmniejszenie liczby grup zaszeregowania policjantów, z 19 grup wyodrębnionych dotychczas do 16 po zmianie. Ograniczenie to nastąpi poprzez połączenie dotychczasowych grup 2 z 3 oraz 4 z 5 i likwidację grupy 16a. W wyniku połączenia grupy 2 i 3 likwidacji ulegnie stanowisko aplikanta, czego konsekwencją będzie awansowanie funkcjonariuszy, po ukończonym szkoleniu podstawowym, bezpośrednio na stanowisko „policjanta”. Połączenie grupy 4 z 5 pozwoli na quasi likwidację dotychczasowej 5 grupy zaszeregowania, w której aktualnie mianowanych jest tylko 3 funkcjonariuszy, co w ramach całego systemu dotyczącego ponad 100 tys. funkcjonariuszy wydaje się zabiegiem koniecznym i uzasadnionym. Ponadto dotychczasowe stanowiska występujące w Biurze Spraw Wewnętrznych KGP, zgodnie z przyjętymi nowymi założeniami zostaną przemianowane na analogiczne stanowisko służbowe w Komendzie Głównej Policji (referent BSW na referenta, ekspert BSW na eksperta, itd.). Konsekwencją tych zmian jest likwidacja grupy 16a dotycząca wyłącznie Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych i Dyrektora Centralnego Biura Śledczego. Policjanci pełniący służbę dotychczas na tych stanowiskach zostaną mianowani na odpowiednie stanowiska dyrektorów biura w Komendzie Głównej Policji.

Zakładana jest również likwidacja stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym policjantów. Rezygnując z „widełek” mnożników kwoty bazowej w poszczególnych grupach zaszeregowania i wprowadzając jedną stawkę uposażenia zasadniczego wykluczono możliwość dowolnego różnicowania tych stawek, przenosząc zasadniczy „ciężar” motywacyjnego kształtowania wysokości uposażenia

policjanta, w oparciu o okresowe oceny wyników osiąganych w służbie, na dodatek funkcyjny i służbowy. Dotychczas rozpiętość stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym wynosiła od 200 zł do nawet 950 zł. Powodowało to, że pomimo różnego zaszeregowania poszczególnych stanowisk, uposażenie zasadnicze dla niżej zaszeregowanego stanowiska służbowego mogło być w wyższej wysokości niż stanowiska zaszeregowanego wyżej w hierarchii służbowej. W efekcie zachodzenie na siebie stawek uposażenia zacierało sens awansu pionowego. W wyniku proponowanej zmiany uposażenie w każdej wyższej grupie zaszeregowania będzie odpowiednio wyższe stanowiąc bardziej czytelny wyznacznik awansowy. Nowa stawka mnożnikowa uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania będzie oscylować w granicach dotychczasowej stawki maksymalnej.

Uposażenie w najniższej grupie pozostanie bez zmian, dotyczy ono bowiem kursanta, który odbywa szkolenie podstawowe i nie jest w tym czasie uprawniony do wykonywania czynności policyjnych, a ma przy tym zapewnione zakwaterowanie, umundurowanie i wyżywienie. Dzięki temu policjant po ukończeniu szkolenia podstawowego, przystępując do wykonywania obowiązków służbowych, otrzyma wyrazistą podwyżkę uposażenia rzędu 500 zł miesięcznie.

Kolejnym etapem przebudowy struktury systemu płac jest wprowadzenie zróżnicowania uposażenia w grupach 8-14 (dotychczasowych 10-16) w zależności od etatu jednostki terenowej Policji, według następującego klucza:

- 1) komendy wojewódzkie Policji o stanie etatowym do 5500, od 5501 do 9500 i powyżej 9500 stanowisk,
- 2) komendy powiatowe, miejskie i rejonowe Policji o stanie etatowym do 200, od 201 do 500 i powyżej 500 stanowisk,
- 3) komisariaty ( komisariaty specjalistyczne ) Policji o stanie etatowym do 60, od 61 do 120 i powyżej 120 stanowisk.

Stawki mnożnikowe w grupach 8-14 będą obejmowały 4 szczeble (A, B, C i D) przewidziane dla stanowisk kierowniczych (A, B i C) oraz stanowisk wykonawczych (D). Najwyższym szczeblem jest szczebel „A” obejmujący stanowiska kierownicze w Biurze Spraw Wewnętrznych i Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji oraz w największych jednostkach terenowych Policji w każdym z ww ich rodzajów ( KWP, KP(M,R)P, KP ). Uposażenie zasadnicze w wysokości przewidzianej dla szczebla „B” otrzymywać będą funkcjonariusze na stanowiskach kierowniczych w pozostałych biurach Komendy Głównej Policji, w jednostkach terenowych Policji średniej wielkości oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem ścisłego kierownictwa zakwalifikowanego do szczebla „A”. Natomiast szczebel „C” będzie obejmował stanowiska kierownicze w najmniejszych jednostkach terenowych Policji, w szkołach policyjnych oraz w ośrodkach szkolenia Policji. Przyjęte kryterium zróżnicowania jednostek terenowych Policji odwołujące się do ich stanów etatowych, w sposób pośredni odzwierciedla inne mierniki charakteryzujące specyfikę i złożoność realizowanych na danym obszarze zadań. Liczba etatów Policji uzależniona jest bowiem od liczby ludności, w tym ludności miejskiej zamieszkałej na danym terenie, stopnia urbanizacji, zasięgu terytorialnego działania oraz zagrożenia przestępczością. Czynniki te bez wątpienia przekładają się na obciążenie pracą i ponoszona odpowiedzialnością przez kierowników jednostek każdego rodzaju, a także kadry kierowniczej średniego szczebla, zarządzającej największymi i

typowymi komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład struktury organizacyjnej jednostek Policji. Stąd dotyczy ono stanowisk kierowniczych od szczebla zastępcy naczelnika sekcji w komisariacie Policji wzwyż. Rozszerzenie tego zróżnicowania na większą liczbę stanowisk uznać należy za niepożądane ze względów praktycznych i merytorycznych. Stanowiłoby to bowiem powrót do rozwiązań obowiązujących do 30 czerwca 2000 r., które zostały zmienione właśnie ze względu na nadmierną komplikację całego systemu płacowego.

W projekcie dokonuje się również przebudowy wybranych składników systemu uposażeń policjantów. Likwidacji ulegają dodatki: stołeczny i instruktorski. W szczególności za likwidacją dodatku stołecznego przemawia fakt, iż w odczuciu wielu funkcjonariuszy był on źródłem antagonizmów w środowisku policyjnym. Pewnej modyfikacji ulegają zasady otrzymywania dodatku kontrolerskiego i specjalnego. Maksymalne stawki tych dodatków będą obniżone z dotychczasowych 35 % do 30 % kwoty bazowej. Rozszerzeniu ulegnie natomiast katalog podmiotów uprawnionych do dodatku specjalnego, bowiem będzie on mógł być przyznawany poza funkcjonariuszami Biura Spraw Wewnętrznych, również policjantom Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji, wykonującym czynności związane ze zwalczaniem przestępczości zorganizowanej. Ustanowienie preferencji dla CBS KGP jest odzwierciedleniem priorytetowego charakteru walki z najgroźniejszą przestępczością o charakterze kryminalnym.

W załączniku nr 2 do rozporządzenia, poza zmianami wynikającymi z przeszerogowania stanowisk służbowych, związanego ze zmniejszeniem liczby grup zaszerogowania, uwzględniono ponadto dodatkowe stanowiska średniego szczebla kierowniczego w KGP (zastępca naczelnika zarządu) oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, zgodnie z wnioskowanymi przez WSPol. propozycjami zmian. Ich istota sprowadza się do umożliwienia mianowania oficerów Policji posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i doświadczenie praktyczne, choć nieposiadających stopnia naukowego doktora, na kierownicze stanowiska w dydaktycznych komórkach organizacyjnych uczelni. W ramach ucywilniania stanowisk policyjnych w służbach wspomagających zniesiono stanowiska dyrektora i kierownika biblioteki. Podwyższono również zaszerogowanie kierownika posterunku Policji oraz instruktora, zapewniając zrównanie ich w hierarchii służbowej odpowiednio z kierownikiem rewiru dzielnicowych i asystentem, tj. według stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 października 2007 r. Stanowiska dyrektora instytutu oraz zastępcy dyrektora instytutu, a także zastępcy naczelnika zarządu wprowadzono również do tabeli stanowisk służbowych policjantów uprawniających do dodatku funkcyjnego określonej w załączniku nr 4 do dotychczasowego rozporządzenia. Pozostałe zmiany w załączniku nr 4 mają charakter redakcyjno - porządkowy.

Podniesienie mnożników kwoty bazowej do nowych stawek, podwyższenie zaszerogowania dwóch ww. stanowisk oraz objęcie dodatkiem specjalnym policjantów Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji wywoła miesięczny skutek ok. 340 zł na jednego policjanta ogółem, pozostała kwota (średnio ok. 141 zł na osobę) zostanie przeznaczona na uznaniowe podwyżki dodatków funkcyjnych (służbowych).

W § 2-5 projektowanego rozporządzenia określono zasady ustalania wysokości uposażenia policjanta według rozwiązań wprowadzonych nowelą, gwarantując przy tym nie pogorszenie dotychczasowych warunków jego otrzymywania. W tym celu wprowadza się m.in. zachowanie prawa policjanta do wyższego mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wysokości miesięcznej stawki uposażenia zasadniczego przysługującego do dnia wejścia w życie rozporządzenia. Kwotę otrzymywanego

dotychczas przez policjanta dodatku stołecznego, instruktorskiego, a także nadwyżki dodatku specjalnego i kontrolerskiego ponad kwotę wynikającą z nowelizowanego rozporządzenia, włącza się do pobieranego przez niego dodatku funkcyjnego albo służbowego, nawet jeżeli policjant byłby nieuprawniony do dodatku służbowego. W takiej sytuacji nie będą miały zastosowania przepisy ograniczające maksymalną wysokość tych dodatków.

Nowe warunki przyznawania uposażenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i służbowych powinny mieć zastosowanie do policjantów od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Cel wprowadzenia rozporządzenia**

Celem regulacji jest realizacja przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji delegacji ustawowej do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Zmiana przedmiotowego aktu prawnego ma na celu wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy Policji.

### **2. Podmioty, na które będzie oddziaływać akt prawny**

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać wyłącznie na funkcjonariuszy Policji.

### **3. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji stosownie do postanowień ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). Projekt będzie również przedstawiony do zaopiniowania przez NSZZ Policjantów.

### **4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki sektora publicznego**

Na realizację, przewidzianego w projekcie rozporządzenia, wzrostu motywacyjnego systemu uposażeń policjantów oraz jego waloryzację w 2008 roku (wraz z nagrodą roczną) zabezpieczono w budżecie Policji środki w łącznej wysokości 646.184 tys. zł. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### **5. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

## **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

---

[1]<sup>1</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

[2]<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 57, poz. 390, Nr 120, poz. 818, Nr 140, poz. 981 i Nr 165, poz. 1170.

[3]<sup>1</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 121, poz. 1040 i Nr 241, poz. 2092, z 2004 r. Nr 30, poz. 261, Nr 140, poz. 1491 i Nr 255, poz. 2563, z 2005 r. Nr 39, poz. 376, z 2006 r. Nr 50, poz. 372 i Nr 89, poz. 624 oraz z 2007 r. Nr 53, poz. 357 i Nr 187, poz. 1337.

*Projekt*

## **ROZPORZĄDZENIE**

**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**<sup>[1]</sup>

**z dnia \_\_\_\_\_ 2007 r.**

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego**

Na podstawie art. 101 ust. 2, art. 102 i art. 104 ust. 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277, z późn. zm.<sup>[2]</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.<sup>[3]</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Mnożniki kwoty bazowej określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w grupach zaszeregowania od 8 do 14 przysługują odpowiednio:

1) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „A” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

a) w Centralnym Biurze Śledczym i Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji,

b) w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 9.500,

c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 500,

d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 120,

e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, o których mowa w lit. b,

f) komendanta – rektora, zastępcy komendanta – prorektora i prorektora w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie;

2) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „B” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

a) w komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji niewymienionych w pkt 1 lit. a,

b) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 5.500, a nie przekracza 9.500,

c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 200, a nie przekracza 500,

d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 60, a nie przekracza 120,

e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. b,

f) w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem stanowisk wymienionych w pkt 1 lit. f;

3) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „C” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

- a) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 5.500,
  - b) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 200,
  - c) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji nie przekracza 60,
  - d) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. a,
  - e) w szkołach policyjnych oraz ośrodkach szkolenia Policji;
- 4) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „D” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach niewymienionych w pkt 1-3.”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Policjant przeniesiony na stanowisko służbowe w tej samej grupie zaszeregowania, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej niższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do policjanta przeniesionego na własną prośbę albo w trybie określonym w art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.”;

- 3) w § 6 w ust. 1 uchyla się pkt 4 i 6,
- 4) § 10 i 12 wraz z poprzedzającymi je śródtytułami uchyla się;
- 5) § 14 i 15 otrzymują brzmienie:

„§ 14.1. Policjantowi pełniącemu służbę w komórce (na stanowisku) kontroli, kontroli finansowej, kontroli informacji niejawnych lub inspekcji i wykonującemu czynności objęte postępowaniem kontrolnym w rozumieniu odrębnych przepisów, przysługuje dodatek kontrolerski w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Wysokość przyznanego dodatku kontrolerskiego uzależnia się w szczególności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do podwyższania i obniżania dodatku kontrolerskiego.

§ 15.1. Policjantowi pełniącemu służbę w:

- 1) Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z zapobieganiem, wykrywaniem i analizą zjawisk kryminalnych i kryminogennych w środowisku policjantów oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji,
- 2) Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z rozpoznawaniem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz rozpoznawaniem zagrożeń terrorystycznych

- przysługuje dodatek specjalny w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Przy ustalaniu, podwyższaniu i obniżaniu wysokości dodatku specjalnego przepis § 14 ust.2 stosuje się odpowiednio.”;

6) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;

7) w załączniku nr 4 do rozporządzenia w tabeli:

a) l.p. 3 - 6 otrzymują brzmienie:

” 3	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	I	
4	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	
	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji		
5	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	I	
6	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	”
	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji		

b) l.p. 11 i 12 otrzymują brzmienie:

” 11	Dyrektor biura (komórki równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	
12	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	”

c) l.p. 16 otrzymuje brzmienie:

” 16	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej), naczelnik – radca prawny, kierownik rektoratu	II	”
------	--	----	---

d) po l.p. 16 dodaje się l.p. 16a w brzmieniu:

” 16a	Zastępca naczelnika zarządu	II	”
-------	-----------------------------	----	---

e) l.p. 17 otrzymuje brzmienie:

” 17	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	II	”
------	--	----	---

f) l.p. 39 i 40 otrzymują brzmienie:

” 39	Adiunkt – dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	II	
40	Adiunkt – zastępca dyrektora instytutu, zastępca dyrektora instytutu	II	”



8) załącznik nr 5 do rozporządzenia uchyla się.

§ 2. Policjant, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego wyższy od wynikającego z przepisów rozporządzenia, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

§ 3.1. Policjantowi, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał dodatek stołeczny lub instruktorski oraz dodatek kontrolerski lub specjalny w kwocie wyższej od wynikającej z przepisów rozporządzenia, przysługujący dodatek funkcyjny albo służbowy podwyższa się o kwotę likwidowanego dodatku stołecznego lub instruktorskiego oraz nadwyżki dodatku kontrolerskiego lub specjalnego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się ograniczeń maksymalnej wysokości dodatków określonych w § 8 ust. 4 i § 9 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w § 1.

3 Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do policjanta nieuprawnionego w dniu wejścia w życie rozporządzenia do dodatku służbowego.

§ 4. Policjantowi, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. zachowano prawo do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym przysługuje od tego dnia grupa zaszeregowania równorzędna do dotychczasowej, określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia policjanta pełniącego dotychczas służbę na stanowisku:

- 1) aplikanta – mianuje się na stanowisko policjanta;
- 2) zawierającym w nazwie określenie „Biura Spraw Wewnętrznych”, z wyjątkiem stanowiska Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych – mianuje się na analogiczne stanowisko w Komendzie Głównej Policji.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

**MINISTER**

**SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

**w porozumieniu:**

**MINISTER**

**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji**

z dnia ..... 2007 r. (poz. ....)

Załącznik nr 1

### TABELA

#### GRUP ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO

#### WYRAŻONYCH W POSTACI MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ

L.p.	Grupa zaszeregowania	Mnożnik kwoty bazowej			
		A	B	C	D
1.	<b>16</b>	4,68	-	-	-
2.	<b>15</b>	4,08	-	-	-
3.	<b>14</b>	2,90	2,80	2,70	-
4.	<b>13</b>	2,70	2,60	2,50	2,40
5.	<b>12</b>	2,50	2,40	2,30	2,20
6.	<b>11</b>	2,30	2,20	2,10	2,00
7.	<b>10</b>	2,05	2,00	1,95	1,90
8.	<b>9</b>	1,95	1,90	1,85	1,80
9.	<b>8</b>	1,85	1,80	1,75	1,70
10.	<b>7</b>	-	-	-	1,65
11.	<b>6</b>	-	-	-	1,60
12.	<b>5</b>	-	-	-	1,40
13.	<b>4</b>	-	-	-	1,35
14.	<b>3</b>	-	-	-	1,25
15.	<b>2</b>	-	-	-	1,15
16.	<b>1</b>	-	-	-	0,78

Załącznik nr 2

#### TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW DO POSZCZEGÓLNYCH GRUP ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM POLICYJNYCH STOPNI ETATOWYCH

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Policji oznaczają:

- 1) KGP - Komendę Główną Policji,
- 2) KWP - komendę wojewódzką (Stołeczną) Policji,
- 3) KP(M,R)P - komendę powiatową (miejską, rejonową) Policji,
- 4) KP - komisariat (komisariat specjalistyczny) Policji,

- 5) WSPoI - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie,  
6) SP - szkołę policyjną,  
7) OSzP - ośrodek szkolenia Policji,  
8) OPP - oddział prewencji Policji i samodzielny pododdział prewencji Policji,  
9) AT - samodzielny pododdział antyterrorystyczny Policji.

L.p.	Nazwa stanowiska	Stopień etatowy	Grupa zaszer- gowania	Jednostka organizacyjna Policji					
1.	Komendant Główny Policji	generalny inspektor	16	KGP					
2.	Zastępca Komendanta Głównego Policji	nadinspektor	15	KGP					
3.	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	nadinspektor	14		KWP				
4.	Komendant-rektor	nadinspektor	14				WSPoI		
5.	Dyrektor Centralnego Biura Śledczego	nadinspektor	14	KGP					
6.	Dyrektor Biura Spraw Wewnętrznych	nadinspektor	14	KGP					
7.	Dyrektor biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	14	KGP					
8.	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13		KWP				
9.	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13						
10.	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	13	KGP					SP
11.	Komendant	inspektor	13				WSPoI		
12.	Zastępca komendanta-prorektor	inspektor	13				WSPoI		
13.	Prorektor	inspektor	13				WSPoI		
14.	Kanclerz	inspektor	13				WSPoI		
15.	Rzecznik prasowy	inspektor	13	KGP					
16.	Główny księgowy budżetu	inspektor	13	KGP					
17.	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	inspektor	12			KP(M,R,P)			
18.	Naczelnik zarządu	inspektor	12	KGP					
19.	Zastępca komendanta	inspektor	12						SP
20.	Adiunkt-dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	inspektor	12				WSPoI		
21.	Dowódca oddziału	inspektor	12						OPP
22.	Profesor zwyczajny	inspektor	12				WSPoI		
23.	Główny księgowy - naczelnik wydziału	młodszy inspektor	12	KGP	KWP			SP	
24.	Kwestor	młodszy inspektor	12				WSPoI		
25.	Profesor nadzwyczajny	młodszy inspektor	11				WSPoI		
26.	Zastępca naczelnika zarządu	młodszy inspektor	11	KGP					
27.	Zastępca głównego księgowego - naczelnika wydziału	młodszy inspektor	11	KGP	KWP				
28.	Radca	młodszy inspektor	11	KGP	KWP		WSPoI	SP	
29.	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	młodszy inspektor	11	KGP	KWP		WSPoI	SP	
30.	Kierownik rektoratu	młodszy inspektor	11				WSPoI		
31.	I Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) Policji	młodszy inspektor	11			KP(M,R,P)			
32.	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji	młodszy inspektor	11						
33.	Komendant komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji <sup>1</sup>	młodszy inspektor	11			KP			
34.	Dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	młodszy inspektor	11						AT
35.	Adiunkt-zastępca dyrektora instytutu, zastępca dyrektora instytutu	młodszy inspektor	11				WSPoI		
36.	Adiunkt-kierownik zakładu, kierownik zakładu	młodszy inspektor	11				WSPoI		
37.	Kierownik zakładu	młodszy inspektor	11					SP	
38.	Naczelnik wydziału - radca prawny	młodszy inspektor	11	KGP	KWP				
39.	Dyżurny	młodszy inspektor	11	KGP					
40.	Redaktor naczelny	młodszy inspektor	11	KGP					
41.	Kierownik ośrodka	młodszy inspektor	11					OSzP	
42.	Zastępca dowódcy oddziału	młodszy inspektor	11						OPP
43.	Dowódca samodzielnego pododdziału	młodszy inspektor	11						OPP
44.	Radca prawny	młodszy inspektor	11	KGP	KWP		WSPoI	SP	
45.	Adiunkt-zastępca kierownika zakładu, zastępca kierownika zakładu	młodszy inspektor	10				WSPoI		
46.	Adiunkt	młodszy inspektor	10				WSPoI		
47.	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	podinspektor	10	KGP	KWP		WSPoI	SP	
48.	Zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji <sup>1</sup>	podinspektor	10			KP			
49.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	podinspektor	10						AT
50.	Kierownik studium	podinspektor	10				WSPoI	SP	
51.	Zastępca kierownika zakładu	podinspektor	10					SP	
52.	Zastępca kierownika ośrodka	podinspektor	10					OSzP	
53.	Zastępca redaktora naczelnego	podinspektor	10	KGP					
54.	Rzecznik prasowy	podinspektor	10		KWP				
55.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału	podinspektor	10						OPP
56.	Naczelnik sekcji	podinspektor	9			KP(M,R,P)	KP <sup>1)</sup>		
57.	Kierownik sekcji	podinspektor	9	KGP	KWP		WSPoI	SP	
58.	Ekspert	podinspektor	9	KGP	KWP	KP(M,R,P)	WSPoI	SP	
59.	Zastępca dyżurnego	podinspektor	9	KGP					
60.	Dyżurny	podinspektor	9		KWP				
61.	Starszy pilot <sup>2)</sup>	podinspektor	9	KGP	KWP				
62.	Starszy mechanik <sup>2)</sup>	podinspektor	9	KGP	KWP				
63.	Komendant komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	podinspektor	9			KP			
64.	Starszy wykładowca	podinspektor	9				WSPoI	SP	OSzP
65.	Radca prawny	podinspektor	9			KP(M,R,P)			
66.	Zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	podinspektor	8						
67.	Zastępca naczelnika sekcji	podinspektor	8			KP(M,R,P)	KP <sup>1)</sup>		

65.	Kapelmistrz	podinspektor	8		KWP														
66.	Kierownik izby dziecka	podinspektor	8		KWP		KP(M,R)P												
67.	Lektor	podinspektor	8						WSPol	SP									
68.	Wykładowca	podinspektor	8						WSPol	SP		OSzP							
69.	Młodszy wykładowca	nadkomisarz	7							SP		OSzP							
70.	Kierownik referatu	nadkomisarz	7	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP		WSPol	SP								
71.	Dowódca kompanii	nadkomisarz	7						WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					
72.	II kapelmistrz	nadkomisarz	7		KWP														
73.	Pomocnik dowódcy oddziału	nadkomisarz	7															OPP	
74.	Lekarz	nadkomisarz	7	KGP					WSPol	SP			OPP						
75.	Specjalista	nadkomisarz	6	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					
76.	Zastępca dyżurnego	nadkomisarz	6		KWP														
77.	Dyżurny	nadkomisarz	6				KP(M,R)P	KP <sup>1)</sup>											
78.	Pilot <sup>2)</sup>	nadkomisarz	6	KGP	KWP														
79.	Mechanik <sup>2)</sup>	nadkomisarz	6	KGP	KWP														
80.	Zastępca dowódcy kompanii	nadkomisarz	6															OPP	AT
81.	Asystent	nadkomisarz	6						WSPol										
82.	Instruktor	nadkomisarz	6						WSPol										
83.	Dowódca plutonu	komisarz	6																AT
84.	Kierownik rewiru dzielnicowych	aspirant sztabowy	6				KP(M,R)P	KP											
85.	Kierownik posterunku Policji	aspirant sztabowy	6				KP(M,R)P	KP											
86.	Kierownik ogniwa	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP									
87.	Detektyw	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP											
88.	Asystent, instruktor	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					
89.	Dyżurny	aspirant sztabowy	5					KP											
90.	Dowódca plutonu	aspirant sztabowy	5										OPP						
91.	Zastępca dyżurnego	aspirant sztabowy	4				KP(M,R)P	KP <sup>1)</sup>											
92.	Kierownik sekcji muzycznej	aspirant sztabowy	4		KWP														
93.	Dzielnicowy	starszy aspirant	4				KP(M,R)P	KP											
94.	Dowódca drużyny	starszy aspirant	3																AT
95.	Referent	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					
96.	Pomocnik dyżurnego	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP											
97.	Dowódca drużyny	sierżant sztabowy	3																OPP
98.	Policjant	starszy sierżant	2	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					
99.	Pielęgniarka	starszy sierżant	2	KGP					WSPol	SP			OPP						
100.	Kursant	posterunkowy	1	KGP	KWP		KP(M,R)P	KP	WSPol	SP		OSzP	OPP	AT					

<sup>1)</sup> - W komisariatach Policji o stanie etatowym powyżej 60.

<sup>2)</sup> - W lotnictwie policyjnym.

Załącznik nr 3

## TABELA RÓWNORZĘDNYCH GRUP ZASZEREGOWANIA

Grupa zaszeregowania	
zachowana przed dniem przystępującą od dnia	
1 stycznia 2008 r.	1 stycznia 2008 r.
18	16
17	15
16a	14
16	14
15	13
14	12
13	11
12	10
11	9
10	8
9	7
8	6
7	5
6	4
5	3
4	3
3	2

## UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt rozporządzenia zmieniający rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.) opracowano celem dalszego wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń policjantów. Ustawa z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213) przewidziała dla Policji w 2008 r. kwotę 304.042.000 zł na realizację programu w zakresie wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy. Kwota ta obejmuje również skutki wzrostu pochodnych od uposażenia, w tym nagrody rocznej. Natomiast na uposażenie sensu stricto przypada miesięcznie kwota 216 zł na 1 etat policyjny. Ponadto w projekcie ustawy budżetowej na rok 2008 – Rada Ministrów ustaliła średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń - 102,3 %. Powyższe umożliwi dokonanie miesięcznej podwyżki uposażenia każdego policjanta średnio o 72 zł. Podwyżka uposażenia z tytułu modernizacji i waloryzacji wyniesie średnio na jednego policjanta 288 zł miesięcznie. Jednocześnie w związku przesunięciem części środków przeznaczonych na realizację „Programu modernizacji Policji (...)” z wydatków rzeczowych na wydatki płacowe, możliwy jest dalszy wzrost uposażenia o 193 zł miesięcznie średnio na jednego policjanta. Tym samym nastąpi wzrost wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów o 0,14, tj. łącznie z 2,18 do 2,48. Łącznie przeciętne uposażenie policjantów (bez równowartości nagrody rocznej) wzrośnie o 481 zł.

Przedmiotowa nowelizacja zakłada w 2008 roku dokonanie istotnej przebudowy struktury i składników wchodzących w skład systemu płac, co zagwarantuje jego uproszczenie oraz zwiększy motywacyjny charakter siatki płac wpływając tym samym na poprawę jakości realizowanych przez policjantów zadań służbowych.

Projekt przewiduje zmniejszenie liczby grup zaszeregowania policjantów, z 19 grup wyodrębnionych dotychczas do 16 po zmianie. Ograniczenie to nastąpi poprzez połączenie dotychczasowych grup 2 z 3 oraz 4 z 5 i likwidację grupy 16a. W wyniku połączenia grupy 2 i 3 likwidacji ulegnie stanowisko aplikanta, czego konsekwencją będzie awansowanie funkcjonariuszy, po ukończonym szkoleniu podstawowym, bezpośrednio na stanowisko „policjanta”. Połączenie grupy 4 z 5 pozwoli na quasi likwidację dotychczasowej 5 grupy zaszeregowania, w której aktualnie mianowanych jest tylko 3 funkcjonariuszy, co w ramach całego systemu dotyczącego ponad 100 tys. funkcjonariuszy wydaje się zabiegiem koniecznym i uzasadnionym. Ponadto dotychczasowe stanowiska występujące w Biurze Spraw Wewnętrznych KGP, zgodnie z przyjętymi nowymi założeniami zostaną przemianowane na analogiczne stanowisko służbowe w Komendzie Głównej Policji (referent BSW na referenta, ekspert BSW na eksperta, itd.). Konsekwencją tych zmian jest likwidacja grupy 16a dotycząca wyłącznie Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych i Dyrektora Centralnego Biura Śledczego. Policjanci pełniący służbę dotychczas na tych stanowiskach zostaną mianowani na odpowiednie stanowiska dyrektorów biura w Komendzie Głównej Policji.

Zakładana jest również likwidacja stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym policjantów. Rezygnując z „widełek” mnożników kwoty bazowej w poszczególnych grupach zaszeregowania i wprowadzając jedną stawkę uposażenia zasadniczego wykluczono możliwość dowolnego różnicowania tych stawek, przenosząc zasadniczy „ciężar” motywacyjnego kształtowania wysokości uposażenia policjanta, w oparciu o okresowe oceny wyników osiąganych w służbie, na dodatek funkcyjny i służbowy. Dotychczas rozpiętość stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym wynosiła od 200 zł do nawet 950 zł. Powodowało to, że pomimo różnego zaszeregowania poszczególnych stanowisk, uposażenie zasadnicze dla niżej zaszeregowanego stanowiska służbowego mogło być w wyższej wysokości niż stanowiska zaszeregowanego wyżej w hierarchii służbowej. W efekcie zachodzenie na siebie stawek uposażenia zacierało sens awansu pionowego. W wyniku proponowanej zmiany uposażenie w każdej wyższej grupie zaszeregowania będzie odpowiednio wyższe stanowiąc bardziej czytelny wyznacznik awansowy. Nowa stawka mnożnikowa uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania będzie oscylować w granicach dotychczasowej stawki maksymalnej.

Uposażenie w najniższej grupie pozostanie bez zmian, dotyczy ono bowiem kursanta, który odbywa szkolenie podstawowe i nie jest w tym czasie uprawniony do wykonywania czynności policyjnych, a ma przy tym zapewnione zakwaterowanie, umundurowanie i wyżywienie. Dzięki temu policjant po ukończeniu szkolenia podstawowego, przystępując do wykonywania obowiązków służbowych, otrzyma wyrazistą podwyżkę uposażenia rzędu 500 zł miesięcznie.

Kolejnym etapem przebudowy struktury systemu płac jest wprowadzenie zróżnicowania uposażenia w grupach 8-14 (dotychczasowych 10-16) w zależności od etatu jednostki terenowej Policji, według następującego klucza:

- 1) komendy wojewódzkie Policji o stanie etatowym do 5500, od 5501 do 9500 i powyżej 9500 stanowisk,
- 2) komendy powiatowe, miejskie i rejonowe Policji o stanie etatowym do 200, od 201 do 500 i powyżej 500 stanowisk,
- 3) komisariaty ( komisariaty specjalistyczne ) Policji o stanie etatowym do 60, od 61 do 120 i powyżej 120 stanowisk.

Stawki mnożnikowe w grupach 8-14 będą obejmowały 4 szczeble (A, B, C i D) przewidziane dla stanowisk kierowniczych (A, B i C) oraz stanowisk wykonawczych (D). Najwyższym szczeblem jest szczebel „A” obejmujący stanowiska kierownicze w Biurze Spraw Wewnętrznych i Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji oraz w największych jednostkach terenowych Policji w każdym z ww ich rodzajów ( KWP, KP(M,R)P, KP ). Uposażenie zasadnicze w wysokości przewidzianej dla szczebla „B” otrzymywać będą funkcjonariusze na stanowiskach kierowniczych w pozostałych biurach Komendy Głównej Policji, w jednostkach terenowych Policji średniej wielkości oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem ścisłego kierownictwa zakwalifikowanego do szczebla „A”. Natomiast szczebel „C” będzie obejmował stanowiska kierownicze w najmniejszych jednostkach terenowych Policji, w szkołach policyjnych oraz w ośrodkach szkolenia Policji. Przyjęte kryterium zróżnicowania jednostek terenowych Policji odwołujące się do ich stanów etatowych, w sposób pośredni odzwierciedla inne mierniki charakteryzujące specyfikę i złożoność realizowanych na danym obszarze zadań. Liczba etatów

Policji uzależniona jest bowiem od liczby ludności, w tym ludności miejskiej zamieszkałej na danym terenie, stopnia urbanizacji, zasięgu terytorialnego działania oraz zagrożenia przestępczością. Czynniki te bez wątpienia przekładają się na obciążenie pracą i ponoszona odpowiedzialnością przez kierowników jednostek każdego rodzaju, a także kadry kierowniczej średniego szczebla, zarządzającej największymi i typowymi komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład struktury organizacyjnej jednostek Policji. Stąd dotyczy ono stanowisk kierowniczych od szczebla zastępcy naczelnika sekcji w komisariacie Policji wzwyż. Rozszerzenie tego zróżnicowania na większą liczbę stanowisk uznać należy za niepożądane ze względów praktycznych i merytorycznych. Stanowiłoby to bowiem powrót do rozwiązań obowiązujących do 30 czerwca 2000 r., które zostały zmienione właśnie ze względu na nadmierną komplikację całego systemu płacowego.

W projekcie dokonuje się również przebudowy wybranych składników systemu uposażeń policjantów. Likwidacji ulegają dodatki: stołeczny i instruktorski. W szczególności za likwidacją dodatku stołecznego przemawia fakt, iż w odczuciu wielu funkcjonariuszy był on źródłem antagonizmów w środowisku policyjnym. Pewnej modyfikacji ulegają zasady otrzymywania dodatku kontrolerskiego i specjalnego. Maksymalne stawki tych dodatków będą obniżone z dotychczasowych 35 % do 30 % kwoty bazowej. Rozszerzeniu ulegnie natomiast katalog podmiotów uprawnionych do dodatku specjalnego, bowiem będzie on mógł być przyznawany poza funkcjonariuszami Biura Spraw Wewnętrznych, również policjantom Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji, wykonującym czynności związane ze zwalczaniem przestępczości zorganizowanej. Ustanowienie preferencji dla CBS KGP jest odzwierciedleniem priorytetowego charakteru walki z najgroźniejszą przestępczością o charakterze kryminalnym.

W załączniku nr 2 do rozporządzenia, poza zmianami wynikającymi z przeszerogowania stanowisk służbowych, związanego ze zmniejszeniem liczby grup zaszerogowania, uwzględniono ponadto dodatkowe stanowiska średniego szczebla kierowniczego w KGP (zastępca naczelnika zarządu) oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, zgodnie z wnioskowanymi przez WSPol. propozycjami zmian. Ich istota sprowadza się do umożliwienia mianowania oficerów Policji posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i doświadczenie praktyczne, choć nieposiadających stopnia naukowego doktora, na kierownicze stanowiska w dydaktycznych komórkach organizacyjnych uczelni. W ramach ucywilniania stanowisk policyjnych w służbach wspomagających zniesiono stanowiska dyrektora i kierownika biblioteki. Podwyższono również zaszerogowanie kierownika posterunku Policji oraz instruktora, zapewniając zrównanie ich w hierarchii służbowej odpowiednio z kierownikiem rewiru dzielnicowych i asystentem, tj. według stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 października 2007 r. Stanowiska dyrektora instytutu oraz zastępcy dyrektora instytutu, a także zastępcy naczelnika zarządu wprowadzono również do tabeli stanowisk służbowych policjantów uprawniających do dodatku funkcyjnego określonej w załączniku nr 4 do dotychczasowego rozporządzenia. Pozostałe zmiany w załączniku nr 4 mają charakter redakcyjno - porządkowy.

Podniesienie mnożników kwoty bazowej do nowych stawek, podwyższenie zaszerogowania dwóch ww. stanowisk oraz objęcie dodatkiem specjalnym policjantów Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji wywoła miesięczny skutek ok. 340 zł na jednego policjanta ogółem, pozostała kwota (średnio ok. 141 zł na osobę) zostanie przeznaczona na uznaniowe podwyżki dodatków funkcyjnych (służbowych).

W § 2-5 projektowanego rozporządzenia określono zasady ustalania wysokości uposażenia policjanta

według rozwiązań wprowadzonych nowelą, gwarantując przy tym nie pogorszenie dotychczasowych warunków jego otrzymywania. W tym celu wprowadza się m.in. zachowanie prawa policjanta do wyższego mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wysokości miesięcznej stawki uposażenia zasadniczego przysługującego do dnia wejścia w życie rozporządzenia. Kwotę otrzymywanego dotychczas przez policjanta dodatku stołecznego, instruktorskiego, a także nadwyżki dodatku specjalnego i kontrolerskiego ponad kwotę wynikającą z nowelizowanego rozporządzenia, włącza się do pobieranego przez niego dodatku funkcyjnego albo służbowego, nawet jeżeli policjant byłby nieuprawniony do dodatku służbowego. W takiej sytuacji nie będą miały zastosowania przepisy ograniczające maksymalną wysokość tych dodatków.

Nowe warunki przyznawania uposażenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i służbowych powinny mieć zastosowanie do policjantów od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Cel wprowadzenia rozporządzenia**

Celem regulacji jest realizacja przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji delegacji ustawowej do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Zmiana przedmiotowego aktu prawnego ma na celu wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy Policji.

### **2. Podmioty, na które będzie oddziaływać akt prawny**

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać wyłącznie na funkcjonariuszy Policji.

### **3. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji stosownie do postanowień ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). Projekt będzie również przedstawiony do zaopiniowania przez NSZZ Policjantów.

### **4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki sektora publicznego**

Na realizację, przewidzianego w projekcie rozporządzenia, wzrostu motywacyjnego systemu uposażeń policjantów oraz jego waloryzację w 2008 roku (wraz z nagrodą roczną) zabezpieczono w budżecie



Policji środki w łącznej wysokości 646.184 tys. zł. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

## **5. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorst**

Projekt

### **ROZPORZĄDZENIE**

**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>[1]</sup>**

**z dnia \_\_\_\_\_ 2007 r.**

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego**

Na podstawie art. 101 ust. 2, art. 102 i art. 104 ust. 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277, z późn. zm.<sup>[2]</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.<sup>[3]</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Mnożniki kwoty bazowej określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w grupach zaszeregowania od 8 do 14 przysługują odpowiednio:

1) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „A” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:

a) w Centralnym Biurze Śledczym i Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji,

b) w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 9.500,

c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 500,

d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 120,

- e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, o których mowa w lit. b,
  - f) komendanta – rektora, zastępcy komendanta – prorektora i prorektora w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie;
- 2) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „B” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:
- a) w komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Policji niewymienionych w pkt 1 lit. a,
  - b) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 5.500, a nie przekracza 9.500,
  - c) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji przekracza 200, a nie przekracza 500,
  - d) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji przekracza 60, a nie przekracza 120,
  - e) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. b,
  - f) w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem stanowisk wymienionych w pkt 1 lit. f;
- 3) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „C” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych:
- a) w komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 5.500,
  - b) w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji nie przekracza 200,
  - c) w komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji nie przekracza 60,
  - d) w oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. a,
  - e) w szkołach policyjnych oraz ośrodkach szkolenia Policji;
- 4) mnożniki kwoty bazowej wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „D” – policjantom pełniącym służbę na stanowiskach niewymienionych w pkt 1-3.”;
- 2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Policjant przeniesiony na stanowisko służbowe w tej samej grupie zaszeregowania, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej niższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do policjanta przeniesionego na własną prośbę albo w trybie określonym w art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.”;

3) w § 6 w ust. 1 uchyla się pkt 4 i 6,

4) § 10 i 12 wraz z poprzedzającymi je śródtytułami uchyla się;

5) § 14 i 15 otrzymują brzmienie:

„§ 14.1. Policjantowi pełniącemu służbę w komórce (na stanowisku) kontroli, kontroli finansowej, kontroli informacji niejawnych lub inspekcji i wykonującemu czynności objęte postępowaniem kontrolnym w rozumieniu odrębnych przepisów, przysługuje dodatek kontrolerski w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Wysokość przyznawanego dodatku kontrolerskiego uzależnia się w szczególności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do podwyższania i obniżania dodatku kontrolerskiego.

§ 15.1. Policjantowi pełniącemu służbę w:

1) Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z zapobieganiem, wykrywaniem i analizą zjawisk kryminalnych i kryminogennych w środowisku policjantów oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji,

2) Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z rozpoznawaniem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz rozpoznawaniem zagrożeń terrorystycznych

- przysługuje dodatek specjalny w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Przy ustalaniu, podwyższaniu i obniżaniu wysokości dodatku specjalnego przepis § 14 ust.2 stosuje się odpowiednio.”;

6) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;

7) w załączniku nr 4 do rozporządzenia w tabeli:

a) l.p. 3 - 6 otrzymują brzmienie:

" 3	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	I	
4	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	
	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji		
5	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	I	
6	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I	"
	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji		

b) l.p. 11 i 12 otrzymują brzmienie:

" 11	Dyrektor biura (komórki równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	
12	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	I	"

c) l.p. 16 otrzymuje brzmienie:

" 16	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej), naczelnik - radca prawny, kierownik rektoratu	II	"
------	--	----	---

d) po l.p. 16 dodaje się l.p. 16a w brzmieniu:

" 16a	Zastępca naczelnika zarządu	II	"
-------	-----------------------------	----	---

e) l.p. 17 otrzymuje brzmienie:

" 17	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	II	"
------	--	----	---

f) l.p. 39 i 40 otrzymują brzmienie:

" 39	Adiunkt - dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	II	
40	Adiunkt - zastępca dyrektora instytutu, zastępca dyrektora instytutu	II	"

8) załącznik nr 5 do rozporządzenia uchyla się.

§ 2. Policjant, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego wyższy od wynikającego z przepisów rozporządzenia, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

§ 3.1. Policjantowi, któremu do dnia wejścia w życie rozporządzenia przysługiwał dodatek stołeczny lub instruktorski oraz dodatek kontrolerski lub specjalny w kwocie wyższej od wynikającej z przepisów rozporządzenia, przysługujący dodatek funkcyjny albo służbowy podwyższa się o kwotę likwidowanego dodatku stołecznego lub instruktorskiego oraz nadwyżki dodatku kontrolerskiego lub specjalnego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się ograniczeń maksymalnej wysokości dodatków określonych w § 8 ust. 4 i § 9 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w § 1.

3 Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do policjanta nieuprawnionego w dniu wejścia w życie rozporządzenia do dodatku służbowego.

§ 4. Policjantowi, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. zachowano prawo do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym przysługuje od tego dnia grupa

zaszeregowania równorzędna do dotychczasowej, określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia policjanta pełniącego dotychczas służbę na stanowisku:

- 1) aplikanta – mianuje się na stanowisko policjanta;
- 2) zawierającym w nazwie określenie „Biura Spraw Wewnętrznych”, z wyjątkiem stanowiska Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych – mianuje się na analogiczne stanowisko w Komendzie Głównej Policji.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

**MINISTER**

**SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

**w porozumieniu:**

**MINISTER**

**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji**

**z dnia ..... 2007 r. (poz. ....)**

Załącznik nr 1

**TABELA**

**GRUP ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW  
ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO**

**WYRAŻONYCH W POSTACI MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ**

L.p.	Grupa zaszeregowania	Mnożnik kwoty bazowej			
		A	B	C	D
1.	16	4,68	-	-	-
2.	15	4,08	-	-	-
3.	14	2,90	2,80	2,70	-
4.	13	2,70	2,60	2,50	2,40
5.	12	2,50	2,40	2,30	2,20
6.	11	2,30	2,20	2,10	2,00
7.	10	2,05	2,00	1,95	1,90
8.	9	1,95	1,90	1,85	1,80
9.	8	1,85	1,80	1,75	1,70
10.	7	-	-	-	1,65
11.	6	-	-	-	1,60
12.	5	-	-	-	1,40
13.	4	-	-	-	1,35
14.	3	-	-	-	1,25
15.	2	-	-	-	1,15
16.	1	-	-	-	0,78

Załącznik nr 2

## TABELA ZASZEREgowANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW DO POSZCZEGÓLNYCH GRUP ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM POLICYJNYCH STOPNI ETATOWYCH

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Policji oznaczają:

- 1) KGP - Komendę Główną Policji,
- 2) KWP - komendę wojewódzką (Stołeczną) Policji,
- 3) KP(M,R)P - komendę powiatową (miejską, rejonową) Policji,
- 4) KP - komisariat (komisariat specjalistyczny) Policji,
- 5) WSPol - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie,
- 6) SP - szkołę policyjną,
- 7) OSzP - ośrodek szkolenia Policji,
- 8) OPP - oddział prewencji Policji i samodzielny pododdział prewencji Policji,
- 9) AT - samodzielny pododdział antyterrorystyczny Policji.

L.p.	Nazwa stanowiska	Stopień etatowy	Grupa zaszeregowania	Jednostka organizacyjna Policji	
1.	Komendant Główny Policji	generalny inspektor	16	KGP	
2.	Zastępca Komendanta Głównego Policji	nadinspektor	15	KGP	
3.	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	nadinspektor	14	KWP	
4.	Komendant-rektor	nadinspektor	14		WSPol
5.	Dyrektor Centralnego Biura Śledczego	nadinspektor	14	KGP	
6.	Dyrektor Biura Spraw Wewnętrznych	nadinspektor	14	KGP	
7.	Dyrektor biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	14	KGP	
8.	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13	KWP	
9.	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13		
10.	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	13	KGP	
11.	Komendant	inspektor	13		SP
12.	Zastępca komendanta-prorektor	inspektor	13		WSPol
13.	Prorektor	inspektor	13		WSPol
14.	Kanclerz	inspektor	13		WSPol
15.	Rzecznik prasowy	inspektor	13	KGP	
16.	Główny księgowy budżetu	inspektor	13	KGP	
17.	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	inspektor	12	KP(M,R)P	
18.	Naczelnik zarządu	inspektor	12	KGP	
19.	Zastępca komendanta	inspektor	12		SP
20.	Adiunkt-dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	inspektor	12		WSPol



<sup>1)</sup> - W komisariatach Policji o stanie etatowym powyżej 60.

<sup>2)</sup> - W lotnictwie policyjnym.

Załącznik nr 3

## TABELA RÓWNORZĘDNYCH GRUP ZASZEREGOWANIA

<b>Grupa zaszeregowania</b>	
<b>zachowana przed dniem przystępującą od dnia</b>	<b>1 stycznia 2008 r.</b>
<b>1 stycznia 2008 r.</b>	<b>1 stycznia 2008 r.</b>
18	16
17	15
16a	14
16	14
15	13
14	12
13	11
12	10
11	9
10	8
9	7
8	6
7	5
6	4
5	3
4	3
3	2

### UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt rozporządzenia zmieniający rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.) opracowano celem dalszego wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń policjantów. Ustawa z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213) przewidziała dla Policji w 2008 r. kwotę 304.042.000 zł na realizację programu w zakresie wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy. Kwota ta obejmuje również skutki wzrostu pochodnych od uposażenia, w tym nagrody rocznej. Natomiast na uposażenie sensu stricto przypada miesięcznie kwota 216 zł na 1 etat



policyjny. Ponadto w projekcie ustawy budżetowej na rok 2008 – Rada Ministrów ustaliła średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń - 102,3 %. Powyższe umożliwi dokonanie miesięcznej podwyżki uposażenia każdego policjanta średnio o 72 zł. Podwyżka uposażenia z tytułu modernizacji i waloryzacji wyniesie średnio na jednego policjanta 288 zł miesięcznie. Jednocześnie w związku przesunięciem części środków przeznaczonych na realizację „Programu modernizacji Policji (...)” z wydatków rzeczowych na wydatki płacowe, możliwy jest dalszy wzrost uposażenia o 193 zł miesięcznie średnio na jednego policjanta. Tym samym nastąpi wzrost wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów o 0,14, tj. łącznie z 2,18 do 2,48. Łącznie przeciętne uposażenie policjantów (bez równowartości nagrody rocznej) wzrośnie o 481 zł.

Przedmiotowa nowelizacja zakłada w 2008 roku dokonanie istotnej przebudowy struktury i składników wchodzących w skład systemu płac, co zagwarantuje jego uproszczenie oraz zwiększy motywacyjny charakter siatki płac wpływając tym samym na poprawę jakości realizowanych przez policjantów zadań służbowych.

Projekt przewiduje zmniejszenie liczby grup zaszeregowania policjantów, z 19 grup wyodrębnionych dotychczas do 16 po zmianie. Ograniczenie to nastąpi poprzez połączenie dotychczasowych grup 2 z 3 oraz 4 z 5 i likwidację grupy 16a. W wyniku połączenia grupy 2 i 3 likwidacji ulegnie stanowisko aplikanta, czego konsekwencją będzie awansowanie funkcjonariuszy, po ukończonym szkoleniu podstawowym, bezpośrednio na stanowisko „policjanta”. Połączenie grupy 4 z 5 pozwoli na quasi likwidację dotychczasowej 5 grupy zaszeregowania, w której aktualnie mianowanych jest tylko 3 funkcjonariuszy, co w ramach całego systemu dotyczącego ponad 100 tys. funkcjonariuszy wydaje się zabiegiem koniecznym i uzasadnionym. Ponadto dotychczasowe stanowiska występujące w Biurze Spraw Wewnętrznych KGP, zgodnie z przyjętymi nowymi założeniami zostaną przemianowane na analogiczne stanowisko służbowe w Komendzie Głównej Policji (referent BSW na referenta, ekspert BSW na eksperta, itd.). Konsekwencją tych zmian jest likwidacja grupy 16a dotycząca wyłącznie Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych i Dyrektora Centralnego Biura Śledczego. Policjanci pełniący służbę dotychczas na tych stanowiskach zostaną mianowani na odpowiednie stanowiska dyrektorów biura w Komendzie Głównej Policji.

Zakładana jest również likwidacja stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym policjantów. Rezygnując z „widełek” mnożników kwoty bazowej w poszczególnych grupach zaszeregowania i wprowadzając jedną stawkę uposażenia zasadniczego wykluczono możliwość dowolnego różnicowania tych stawek, przenosząc zasadniczy „ciężar” motywacyjnego kształtowania wysokości uposażenia policjanta, w oparciu o okresowe oceny wyników osiągniętych w służbie, na dodatek funkcyjny i służbowy. Dotychczas rozpiętość stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym wynosiła od 200 zł do nawet 950 zł. Powodowało to, że pomimo różnego zaszeregowania poszczególnych stanowisk, uposażenie zasadnicze dla niższej zaszeregowanego stanowiska służbowego mogło być w wyższej wysokości niż stanowiska zaszeregowanego wyżej w hierarchii służbowej. W efekcie zachodzenie na siebie stawek uposażenia zacierało sens awansu pionowego. W wyniku proponowanej zmiany uposażenie w każdej wyższej grupie zaszeregowania będzie odpowiednio wyższe stanowiąc bardziej czytelny wyznacznik awansowy. Nowa stawka mnożnikowa uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania będzie oscylować w granicach dotychczasowej stawki maksymalnej.

Uposażenie w najniższej grupie pozostanie bez zmian, dotyczy ono bowiem kursanta, który odbywa szkolenie podstawowe i nie jest w tym czasie uprawniony do wykonywania czynności policyjnych, a ma przy tym zapewnione zakwaterowanie, umundurowanie i wyżywienie. Dzięki temu policjant po ukończeniu szkolenia podstawowego, przystępując do wykonywania obowiązków służbowych, otrzyma wyrazistą podwyżkę uposażenia rzędu 500 zł miesięcznie.

Kolejnym etapem przebudowy struktury systemu płac jest wprowadzenie zróżnicowania uposażenia w grupach 8-14 (dotychczasowych 10-16) w zależności od etatu jednostki terenowej Policji, według następującego klucza:

- 1) komendy wojewódzkie Policji o stanie etatowym do 5500, od 5501 do 9500 i powyżej 9500 stanowisk,
- 2) komendy powiatowe, miejskie i rejonowe Policji o stanie etatowym do 200, od 201 do 500 i powyżej 500 stanowisk,
- 3) komisariaty ( komisariaty specjalistyczne ) Policji o stanie etatowym do 60, od 61 do 120 i powyżej 120 stanowisk.

Stawki mnożnikowe w grupach 8-14 będą obejmowały 4 szczeble (A, B, C i D) przewidziane dla stanowisk kierowniczych (A, B i C) oraz stanowisk wykonawczych (D). Najwyższym szczeblem jest szczebel „A” obejmujący stanowiska kierownicze w Biurze Spraw Wewnętrznych i Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji oraz w największych jednostkach terenowych Policji w każdym z ww ich rodzajów ( KWP, KP(M,R)P, KP ). Uposażenie zasadnicze w wysokości przewidzianej dla szczebla „B” otrzymywać będą funkcjonariusze na stanowiskach kierowniczych w pozostałych biurach Komendy Głównej Policji, w jednostkach terenowych Policji średniej wielkości oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, z wyjątkiem ścisłego kierownictwa zakwalifikowanego do szczebla „A”. Natomiast szczebel „C” będzie obejmował stanowiska kierownicze w najmniejszych jednostkach terenowych Policji, w szkołach policyjnych oraz w ośrodkach szkolenia Policji. Przyjęte kryterium zróżnicowania jednostek terenowych Policji odwołujące się do ich stanów etatowych, w sposób pośredni odzwierciedla inne mierniki charakteryzujące specyfikę i złożoność realizowanych na danym obszarze zadań. Liczba etatów Policji uzależniona jest bowiem od liczby ludności, w tym ludności miejskiej zamieszkałej na danym terenie, stopnia urbanizacji, zasięgu terytorialnego działania oraz zagrożenia przestępczością. Czynniki te bez wątplenia przekładają się na obciążenie pracą i ponoszona odpowiedzialnością przez kierowników jednostek każdego rodzaju, a także kadry kierowniczej średniego szczebla, zarządzającej największymi i typowymi komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład struktury organizacyjnej jednostek Policji. Stąd dotyczy ono stanowisk kierowniczych od szczebla zastępcy naczelnika sekcji w komisariacie Policji wzwyż. Rozszerzenie tego zróżnicowania na większą liczbę stanowisk uznać należy za niepożądane ze względów praktycznych i merytorycznych. Stanowiłoby to bowiem powrót do rozwiązań obowiązujących do 30 czerwca 2000 r., które zostały zmienione właśnie ze względu na nadmierną komplikację całego systemu płacowego.

W projekcie dokonuje się również przebudowy wybranych składników systemu uposażeń policjantów. Likwidacji ulegają dodatki: stołeczny i instruktorski. W szczególności za likwidacją dodatku stołecznego przemawia fakt, iż w odczuciu wielu funkcjonariuszy był on źródłem antagonizmów w środowisku policyjnym. Pewnej modyfikacji ulegają zasady otrzymywania dodatku kontrolerskiego i specjalnego.

Maksymalne stawki tych dodatków będą obniżone z dotychczasowych 35 % do 30 % kwoty bazowej. Rozszerzeniu ulegnie natomiast katalog podmiotów uprawnionych do dodatku specjalnego, bowiem będzie on mógł być przyznawany poza funkcjonariuszami Biura Spraw Wewnętrznych, również policjantom Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji, wykonującym czynności związane ze zwalczaniem przestępczości zorganizowanej. Ustanowienie preferencji dla CBS KGP jest odzwierciedleniem priorytetowego charakteru walki z najgroźniejszą przestępczością o charakterze kryminalnym.

W załączniku nr 2 do rozporządzenia, poza zmianami wynikającymi z przeszerogowania stanowisk służbowych, związanego ze zmniejszeniem liczby grup zaszerogowania, uwzględniono ponadto dodatkowe stanowiska średniego szczebla kierowniczego w KGP (zastępca naczelnika zarządu) oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, zgodnie z wnioskowanymi przez WSPol. propozycjami zmian. Ich istota sprowadza się do umożliwienia mianowania oficerów Policji posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i doświadczenie praktyczne, choć nieposiadających stopnia naukowego doktora, na kierownicze stanowiska w dydaktycznych komórkach organizacyjnych uczelni. W ramach ucywilniania stanowisk policyjnych w służbach wspomagających zniesiono stanowiska dyrektora i kierownika biblioteki. Podwyższono również zaszerogowanie kierownika posterunku Policji oraz instruktora, zapewniając zrównanie ich w hierarchii służbowej odpowiednio z kierownikiem rewiru dzielnicowych i asystentem, tj. według stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 października 2007 r. Stanowiska dyrektora instytutu oraz zastępcy dyrektora instytutu, a także zastępcy naczelnika zarządu wprowadzono również do tabeli stanowisk służbowych policjantów uprawniających do dodatku funkcyjnego określonej w załączniku nr 4 do dotychczasowego rozporządzenia. Pozostałe zmiany w załączniku nr 4 mają charakter redakcyjno - porządkowy.

Podniesienie mnożników kwoty bazowej do nowych stawek, podwyższenie zaszerogowania dwóch ww. stanowisk oraz objęcie dodatkiem specjalnym policjantów Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji wywoła miesięczny skutek ok. 340 zł na jednego policjanta ogółem, pozostała kwota (średnio ok. 141 zł na osobę) zostanie przeznaczona na uznaniowe podwyżki dodatków funkcyjnych (służbowych).

W § 2-5 projektowanego rozporządzenia określono zasady ustalania wysokości uposażenia policjanta według rozwiązań wprowadzonych nowelą, gwarantując przy tym nie pogorszenie dotychczasowych warunków jego otrzymywania. W tym celu wprowadza się m.in. zachowanie prawa policjanta do wyższego mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wysokości miesięcznej stawki uposażenia zasadniczego przysługującego do dnia wejścia w życie rozporządzenia. Kwotę otrzymywanego dotychczas przez policjanta dodatku stołecznego, instruktorskiego, a także nadwyżki dodatku specjalnego i kontrolerskiego ponad kwotę wynikającą z nowelizowanego rozporządzenia, włącza się do pobieranego przez niego dodatku funkcyjnego albo służbowego, nawet jeżeli policjant byłby nieuprawniony do dodatku służbowego. W takiej sytuacji nie będą miały zastosowania przepisy ograniczające maksymalną wysokość tych dodatków.

Nowe warunki przyznawania uposażenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i służbowych powinny mieć zastosowanie do policjantów od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z

wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Cel wprowadzenia rozporządzenia**

Celem regulacji jest realizacja przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji delegacji ustawowej do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Zmiana przedmiotowego aktu prawnego ma na celu wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy Policji.

### **2. Podmioty, na które będzie oddziaływać akt prawny**

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać wyłącznie na funkcjonariuszy Policji.

### **3. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji stosownie do postanowień ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). Projekt będzie również przedstawiony do zaopiniowania przez NSZZ Policjantów.

### **4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki sektora publicznego**

Na realizację, przewidzianego w projekcie rozporządzenia, wzrostu motywacyjnego systemu uposażeń policjantów oraz jego waloryzację w 2008 roku (wraz z nagrodą roczną) zabezpieczono w budżecie Policji środki w łącznej wysokości 646.184 tys. zł. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### **5. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

---

[1]<sup>1</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

[2]<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 57, poz. 390, Nr 120, poz. 818, Nr 140, poz. 981 i Nr 165, poz. 1170.

[3]<sup>1</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 121, poz. 1040 i Nr 241, poz. 2092, z 2004 r. Nr 30, poz. 261, Nr 140, poz. 1491 i Nr 255, poz. 2563, z 2005 r. Nr 39, poz. 376, z 2006 r. Nr 50, poz. 372 i Nr 89, poz. 624 oraz z 2007 r. Nr 53, poz. 357 i Nr 187, poz.1337.

w

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

## **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

---

[1]<sup>1</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

[2]<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 57, poz. 390, Nr 120, poz. 818, Nr 140, poz. 981 i Nr 165, poz. 1170.


[3]<sup>1</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 121, poz. 1040 i Nr 241, poz. 2092, z 2004 r. Nr 30, poz. 261, Nr 140, poz. 1491 i Nr 255, poz. 2563, z 2005 r. Nr 39, poz. 376, z 2006 r. Nr 50, poz. 372 i Nr 89, poz. 624 oraz z 2007 r. Nr 53, poz. 357 i Nr 187, poz.1337.

### **Metryczka**

Data publikacji : 14.10.2008

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Komenda Powiatowa Policji w Augustowie



Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Tomasz Grzegorzczuk

Osoba udostępniająca informację:  
Tomasz Grzegorzczuk KWP w Białymstoku